

**DETERMINAZIONE**

**N 521 DEL 11.05.2017**

**DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE**

---

**OGGETTO: Presa d'atto periodo di prova dipendente Dott.ssa Mocciano Rita**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n.243 del 18.10.2016, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

---

**U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE**

Si attesta che la spesa di Euroscaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n. del Bilancio 2016, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento Il Direttore dell'Ufficio

---

## **II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**Che** la dott.ssa Mocciaro Rita, Dirigente Medico presso l'U.O.C. Ostetricia e Ginecologia è stata assunta a tempo indeterminato in data 08.08.2016;

**Che** la stessa, giusta nota dello 06.05.2017, a firma del Direttore f.f. dell'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia, ha superato con esito positivo il periodo di prova di mesi sei, ai sensi dell'art.15 CCNL del 05.12.1996;

**Che** occorre prendere atto di quanto sopra;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04;

### **DETERMINA**

Le premesse si intendono integralmente ripetute e confermate;

**Di** dare atto che la Dott.ssa Mocciaro Rita, Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia, ha superato positivamente il periodo di prova di sei mesi, previsto dall'art.15 CCNL del 05.12.1996;

**Di** dare mandato al responsabile del sito aziendale a pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda;

**Di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter. del D.Lgs. n°502/1992 e s.m.i.;

che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R n °11 del 19.03.2004;

Il Responsabile del Procedimento  
Sig. Anna Manfredi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Vincenzo Scoti



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione

-è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

-è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci

**SI ATTESTA**

è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci